

## 재단법인 광주광역시 관광재단 계약직 채용 재공고

재단법인 광주광역시 관광재단에서는 광주 관광진흥의 중심역할을 수행할  
직원 모집을 위해 다음과 같이 재공고 하오니 많은 응모 바랍니다.

2022년 4월 13일

재단법인 광주광역시 관광재단 대표이사

1

### 선발예정인원, 직무내용 및 보수수준

#### 가. 선발예정인원 및 직무내용

직 렌	직 급	인원	직 무 내 용	채용기간
계약직	4급상당	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>관광정책 및 관광사업 조사, 연구 개발</li><li>관광진흥 시책 기획·개발 및 운영</li><li>관광통계 자료수집 분석 및 정책반영</li></ul>	'22.5.11.~ '23.5.10. (임용일로부터 1년)

※ 근로계약기간(1년) 만료 후 1년 연장(갱신)을 고려할 수 있음

※ 기관 사정에 따라 담당업무가 변경될 수 있음

#### 나. 보수수준

직 렌	직 급	상한액	하한액
계약직	4급상당	58,648천원	35,000천원

※ 기본연봉 기준이며, 부가급여, 맞춤형복지포인트, 초과근무수당 등 별도지급

※ 내부규정(별표1. 경력산정 기준표)에 따라 경력산정 후 보수 결정

## 다. 근무조건

- 채용분야 : 계약직
- 계약기간 : 2022. 5. 11. ~ 2023. 5. 10.(1년) ※ 재단 사정에 따라 1년 연장가능
- 근무시간 : 주 5일제(09:00~18:00, 일 8시간 근무)
- 근무지 : (재)광주광역시 관광재단

## 2

## 응시자격

### 가. 공통사항

- 응시연령 : 만18세 이상(공고일 현재)
- 병역사항 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 채용 즉시 근무가 가능한 자
- 광주관광재단 인사규정 제23조의 결격사유에 해당하지 아니한 자

#### < 광주관광재단 인사규정 제23조의 결격사유 >

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
- 기타 채용기준에 미달된다고 사회통념상 인정되는 자 및 당사 직원으로서 부적격자로 판단된 자

## 나. 자격기준

직 렬	직 급	응 시 자 격 기 준
계약직	4급상당	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래 요건 중 어느 하나를 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 <b>박사학위</b> 이상 소지자 중 관련 연구 또는 근무경력 <b>3년 이상</b>인 자</li> <li>- 해당분야 <b>석사학위</b> 이상 소지자 중 관련 연구 또는 근무경력 <b>5년 이상</b>인 자</li> <li>- 해당분야 <b>학사학위</b> 이상 소지자 중 관련 연구 또는 근무경력 <b>7년 이상</b>인 자</li> <li>- 공무원 7급 및 7급 대우 3년 이상 경력자</li> <li>- 국가 또는 지방자치단체의 투자·출자·출연기관 및 관광 유관기관 동일 직급(팀장급) 3년 이상 경력자</li> <li>- 기타 전항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li> </ul> </li> </ul>

※ 해당분야 : 관광 기획·사업·마케팅·콘텐츠·홍보, MICE 등 관광 관련 분야

※ 임용자격기준은 공고일('22. 4. 13.) 기준으로 인정함

※ 응시자격 관련사항은 반드시 입사지원서에 기재하여야 하며, 기재한 사실에 대하여 증빙자료를 제출하여야 함.

※ 동일한 기간에 경력이 중복될 경우 본인에게 유리한 한 가지 경력만 선택 적용

## 3

### 시험일정

구 분	전 형 일 정	비 고
채 용 공 고	2022. 4. 13.(수) ~ 4. 26.(화)	• 광주광역시 및 재단 홈페이지, 클린아이 공고(14일간)
원 서 접 수	2022. 4. 20.(수) ~ 4. 26.(화)	• 접수방법 : 방문접수
서 류 전 형	2022. 4. 28.(목) 14:00 예정	
서류 합격자발표	2022. 4. 29.(금) 10:00 이후	• 재단 홈페이지 공고
면 접 심 사	2022. 5. 2.(월) 14:00 예정	• 장소 : 광주관광재단 회의실 • 대상 : 서류전형 합격자만 해당
최종 합격자발표	2022. 5. 3.(화) 10:00 이후	• 재단 홈페이지 공고
임 용 등 록 ( 서 류 접 수 )	2022. 5. 3.(화) ~ 5. 6.(금)	• 임용 구비서류, 증빙서류 제출

※ 상기 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 개별 안내함

## 4

## 시험방법

## 가. 서류전형

- 심사방법 : 채용직급의 해당 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등을 적격(합격) 또는 부적격(불합격) 여부 서면심사

## 나. 면접시험

- 대 상 : 제1차 서류전형 합격자
- 면접일자 : 2022. 5. 2.(월) 14:00 예정
- 면접장소 : (재)광주관광재단 회의실
- 심사방법
  - 블라인드 면접, 심사위원 최고 및 최저 점수 제외한 평균점수
  - 심층면접 [직무수행계획 PT 발표 및 전문성 등 검증]
- 평정요소

평가요소(배점)	내 용	배점
직무수행계획 발표(60)	① 발표 내용의 참신성	15
	② 직무수행에 대한 대안의 현실성	15
	③ 논리 전개의 타당성, 근거	15
	④ 주제와 발표 내용의 이해정도	15
일반소양(40)	① 직원으로서의 기본자세	10
	② 사고의 긍정성, 문제의식, 자기계발 노력	10
	③ 사회성, 발전가능성, 리더십	10
	④ 창의성, 논리성, 발표력	10

#### **다. 최종 합격자 결정(적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.)**

- 면접시험 고득점자 순으로 최종 합격자 결정
- 점수산정은 심사위원(5인) 최고점과 최하점을 제외한 나머지 점수의 평균점으로 함  
(소수점 셋째자리에서 반올림하여 소수점 이하 둘째자리까지로 함.)
  - 단, 2인 이상의 면접위원이 어느 하나의 동일한 평정요소(항목)에 대하여 만점의 2할 이하로 평정한 경우에는 평정점수와 관계없이 탈락
- 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음.
- 면접시험 대상자가 1인일 경우에는 100점 만점에 평균 70점 이상 획득 시 합격자로 결정함.

#### **라. 예비합격자 제도 운영**

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소 등으로 결원 발생 시 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 면접시험 점수가 높은 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음

### **5**

#### **응시원서 교부 및 접수**

**가. 원서교부 : 광주광역시 및 광주관광재단 홈페이지, 클린아이 공고문에서  
첨부된 양식을 다운받아 사용**

**나. 제출기간 : 2022. 4. 20.(수) ~ 4. 26.(화) / 5일간**

※ 09:00~18:00(점심시간 12:00~13:00 제외)

※ 이미 해당분야에 응시원서를 제출한 응시자의 경우 추가 응시원서 제출 불필요

**다. 접수방법 : 방문접수 ※ 우편접수 불가**

**라. 접 수 처 : 광주광역시 서구 상무누리로 30 김대중컨벤션센터 컨벤션동 1층  
광주광역시 관광재단 경영기획실(062-611-3611)**

**마. 유의사항**

- 1) 응시원서, 입사지원서 및 자기소개서, 개인정보수집이용 동의서에 반드시 서명 기재
- 2) 접수기간 내 제출된 서류만 인정, 우편접수는 일체 인정하지 않음

### 가. 원서접수 제출서류

- 1) 응시원서 1부(별지 제 1호 서식)
- 2) 입사지원서 및 자기소개서 1부(별지 제 2호 서식)
- 3) 직무수행계획서 1부(응시분야 관련, A4 2매 이내 작성, 별지 제 3호 서식)
- 4) 개인정보수집이용 동의서 1부(별지 제 4호 서식)
- 5) 응시자격 증빙
  - 응시자격 해당 경력증명서(또는 재직증명서) 1부, 건강보험자격득실 확인서 1부
  - 학위증명서 1부(해당자에 한함)
- 6) 직무수행계획 발표 자료(PPT, 자유서식)
  - 전자메일 제출: jmh@gjto.or.kr
  - 면접심사 전일인 5. 1.(일) 18:00까지 도착분에 한함

#### < 자격증빙 유의사항 >

- 해당분야 관련성을 인정받기 위해, 경력·재직 증명서에는 근무기간, 근무부서, 직급, 직위, 담당업무 구체적 명시
- 경력입증은 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정(근무지의 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 건강보험자격득실확인서상의 경력만으로도 인정 단, 폐업증명서 제출 시)
- 경력증명서 근무기간과 건강보험자격득실확인서상의 근무기간이 다른 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무기간을 적용
- 응시자격 미충족, 제출서류 누락 등 미비한 경우 서류전형 불합격 처리
- 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부 제출

### 나. 최종합격자 제출서류(최종합격자 발표 이후 제출)

- 1) 기본증명서 1부, 증명사진 1부
- 2) 주민등록초본 1부
  - 공고일 이후 발행
  - 남성의 경우 병역사항 기재분 필수(초본으로 병역사항 확인이 안되는 경우 병적증명서 제출)
- 3) (교육증빙) 교육이수 확인증 또는 성적증명서(입사지원서 상 교육사항 입력자)
- 4) (자격증빙) 자격증 사본 1부(입사지원서 상 자격사항 입력자)

### 가. 유의사항

- 1) 면접시험 응시자는 시험 당일 면접대기 시간 10분전까지 신분증을 지참하고 시험등록을 해야 함
- 2) 채용은 블라인드 채용으로서 응시자는 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 기재하여서는 안 됨.
- 3) 입사지원서 제출 이후에는 수정, 조회, 취소가 불가하며 입사지원서의 허위기재(누락, 착오 등), 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.
- 4) 제출 서류의 전체 또는 일부를 위·변조하거나 허위 기재한 경우 또는 각 전형 단계에서 부정행위를 한 경우에는 불합격 처리 및 향후 5년간 재단 채용 응시자격 제한 등 불이익의 대상이 됨.
- 5) 서류접수 결과 응시자격요건을 갖춘 지원자의 수가 적어 채용전형 진행이 불가능하다고 판단될 경우 재공고 후 채용절차를 진행할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 채용을 하지 않을 수 있음.

### 나. 채용서류 반환

- 1) 응시자가 제출한 서류는 최종합격자 공고 후 응시자 본인의 반환청구가 있는 경우에 본인여부를 확인한 후 반환하며, 반환 청구기간 내 청구가 없을 경우 관련법령에 따라 문서 보존기간동안 보관 후 파기함.
- 2) 제출서류 반환 청구는 아래기간 내 신청해야 하며 이후는 반환하지 않음.
- 3) 반환청구신청 : 2022. 5. 4.(수) ~ 11.(수)
- 4) 제출서류 반환 청구 시에는 채용서류 반환청구서를 제출하여야 하며, 반환 청구를 신청한 날로부터 14일 이내에 반환함.
- 5) 신청방법 : 팩스, 우편  
- 팩스) 062-611-3612 / 우편) 광주광역시 관광재단 경영기획실
- 6) 반환방법 : 광주관광재단 경영기획실 방문 후 직접수령
- 7) 제출 서류 수령 시 서류반환 장소는 (재)광주광역시 관광재단 경영기획실이며, 수령자 본인의 신분증을 필히 지참해야 함.

## 다. 경력산정 기준

### ▶ 별표 1. 경력산정 기준표 [광주관광재단 인사규정 제22조 관련]

경 력 기 준	환산율(%)
1. 공무원 경력 2. 국가 및 지방자치단체의 투자·출자·출연기관 등의 근무경력 3. 관광 또는 해당 직무와 관련 있는 훈련, 연구 및 근무경력 4. 관광진흥·홍보·개발·마케팅 등 해당 직무분야와 관련 있는 100인 이상 회사 근무경력	100
1. 외국기관 및 사업체 경력 2. 관광진흥·홍보·개발·마케팅 등 해당 직무분야와 관련 있는 50인 이상 회사의 근무경력이나 훈련, 연구경력 3. 기타 100인 이상 사업체 근무경력	80
1. 관광진흥·홍보·개발·마케팅 등 해당 직무분야와 관련 있는 50인 미만 회사의 근무경력이나 훈련, 연구경력 2. 기타 100인 미만 사업체 근무경력	60

- ※ 1개의 기관 및 업체 등에서의 연속한 경력이 1년 미만인 경우 경력 산정 시 제외하며, 정규직을 제외한 기타 고용형태(기간의 정함이 있는 계약형태)의 경력은 환산율에 80%를 적용함.
- ※ 동일한 기간에 둘 이상의 경력이 있을 때에는 유리한 쪽의 경력을 적용함.
- ※ 해당 기관 및 사업체의 규모와 인지도, 우수성 등을 고려하여 대표이사가 인정하는 경우에는 위 환산율을 달리 적용할 수 있음.

## 라. 채용문의

- 기타 문의사항 : (재)광주관광재단 경영기획실 인사담당(☎ 062-611-3611)