

「영암 트로트 아카데미 건립공사 감독권한대행 등 건설사업관리용역」 질의 답변

항목	질의	답변
사업수행능력세부평가기준 (면접평가서 작성)	- 표지-자기소개서(책임3P+분야별2P) 순서로 제본하면 되나요?	- “표지 + 책임3p + 분야별2p” 순서로 제본
	- P30의 ‘다. 평가서 작성, 1)규격 및 제본’과 동일한 지질(용지)로 제본하면 되나요?	* 표지, 내지 규격 - 표지 : 백상아트지(200g/m ²) - 내지 : 백상지(80g/m ²)
	- 표지 및 내지 지질 기준?	- 별권 6부, 무선단면상철 제본
	- 사본(별권제출 6부)만 무선단면상철로 하면되나요?	
	- 면접평가서에 쪽번호를 표기하나요? 표기한다면 쪽번호 작성 기준은 자율작성 인가요? 예) 휴먼명조 10point, -1- ~ -5-	- 휴먼명조, 10Point, -1- ~ -5-
	- 면접평가서 제본시 쪽번호를 기입하는지? 한다면 별도 양식이 있는지? (ex. 휴먼명조, -1- 등)	
	- 공법사진, 직접찍은 현장사진, 표 및 글상자는 자유롭게 표현 가능하나요?	- 공법사진, 직접찍은 현장사진 가능, 주어진 양식 내 도형, 그림, 표, 글상자 활용 가능
	- 면접평가서 작성시 주어진 양식 내 표, 도형, 그림 등 활용이 가능한지?	- 주어진 양식 내 표, 도형, 그림 활용 가능
	- 작성 가능하다면, 사진/그림 등의 설명을 위한 글씨체는 제한사항 없이 자유롭게 작성하면 되나요? 예) 글씨크기 자율 작성, 흰글씨, Bold 사용 가능	- 글씨체 휴먼명조, 소제목 15Point, 내용 12Point (사진/그림 설명 포함)로 자유롭게 작성 가능 * 흰글씨, Bold 사용 가능, 음영은 사용을 지양해 주시기 바람
	- 흰글씨, 볼드체, 음영 등 사용가능한지? 면접평가서 작성시 흰글씨, Bold 사용이 가능한지?	- 도형, 그림, 표 안의 글씨 삽입시 글자크기 조절 불가 * 글씨체 : 휴먼명조 / 크기 : 12Point 준수
	- 도형, 그림, 표 안에 글씨 삽입시 글자크기 조절가능한지?	- 삭제가능
	- 표지 상단에 양식 14는 삭제가가능한지?	- 가능함. 가급적 주어진 양식 내에서 작성 바람.
	- 면접평가서 틀 내외부 여백 조정가능한지?	- 주요경력사항 “년 월 일” 종료일 기준으로 작성
	- 주요경력사항은 종료일을 적는지?	- 삭제
	- 자기소개서 인적사항칸에 있는 설명문은 삭제가가능한지? (기재하지 않음, 현 재직사항은 기재하지 않음 등)	

항목	질의	답변
“	<ul style="list-style-type: none"> - 면접평가시 주안 사항 <p>4개 항목은 책임 및 분야별 자기소개서에 자율 분배하여 포함하면 되나요?</p> <p>예)책임- 당해 용역사업의 이해도 해당용역과 관련 전문경험</p> <p>분야- 사업추진 관리방안 제시 용역관련 제안사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 책임 및 분야별 모두 면접평가시 주안사항 포함 <p>* 책임</p> <ul style="list-style-type: none"> · 당해 용역사업의 이해도 · 해당용역과 관련 전문경험 · 사업추진 관리방안 제시 · 용역관련 제안사항 <p>* 분야별</p> <ul style="list-style-type: none"> · 당해 용역사업의 이해도 · 해당용역과 관련 전문경험 · 사업추진 관리방안 제시 · 용역관련 제안사항
“	<ul style="list-style-type: none"> - 사본 작성시 학력 및 주요경력사항 익명처리하는지? - 자기소개서 내 주요경력사항 기입시 원본/사본 구분이 있는 지? (ex. 원본 : 실명, 사본 : 익명/ 000시설 신축공사 등) - 면접평가서 원본/사본 모두 담아야하는지? 	<ul style="list-style-type: none"> - 주요경력사항 기입시 원본/사본 구분 <p>* 원본 : 성명, 생년월일, 소속, 주소, 학력 및 주요경력사항 표기 (실명)</p> <p>* 사본 : 성명, 생년월일, 소속, 주소, 학력 및 주요경력사항(익명) 미 표기 [익명 (ex. 00시설 신축공사)]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 원본 <p>* 원본/사본 모두 저장하여 제출</p>
공고문 (실적증명서)(경영 상태평가)	<ul style="list-style-type: none"> - 해당용역은 참가자격에 별도의 회사실적 제한이 없으니 생략하면 되는지요? - 참가실적제한이 없는바, 실적증명서 제외하고 제출하면 되는지. 	<ul style="list-style-type: none"> - 생략, 실적증명서 제외
공고문, 사업수행능력세부 평가기준 (안전관리담당자)	<ul style="list-style-type: none"> - 평가대상 책임 및 상주기술인 중 1인을 임의로 지정하여 교육수료증을 첨부하면 되는지요? - 안전관리담당자는 반드시 평가에 참여하게 되어있는바, 당해 용역의 안전담당자는 건축2(비평가)로 추후 낙찰 시 안전교육이 수증 제출하면 되는지. 	<ul style="list-style-type: none"> - 건축1이 안전교육을 받아야 됨

항목	질의	답변
공고문 (경영상태평가)	- 경영상태 평가 시 대표사의 현황만으로 평가하는지요? 아니면 공동이행방식으로 참여한 모든 회사의 평균점수로 계산하는지요?	- 경영상태평가는 종합평가방법(재무비율과 신용평가등급으로 각각 평가한 점수를 3:7의 비율로 합산) 평가하며 공동이행방식으로 참여시 모든 회사의 가중평균점수로 계산
공고문, 배치계획표 (경영상태평가)	- 업무중첩도 평가기준일은 (24.07.01)을 기준으로 배치계획표의 실제 투입예정일로 평가하는지.((예)분야별기계 24.09.16.)	- 업무중첩도 평가 기준일은 24.07.01.이며, 상주기계 기술인의 업무중첩 기준일은24.09.16.입니다.
공고문, 세부평가기준 (성과평가)	- 용역수행성과 평가시 일괄 “1.6점”으로 적용하는지. - 일괄 적용이 아니라면 전라남도 및 영암군 실적으로 평가하는지.	- 전라남도 및 우리군 건축분야 용역에 대한 용역수행 성과로 평가함. 전라남도 및 우리군 건축분야 용역에 대한 용역수행성과가 없는 경우 일괄 1.6점 적용
	- 해당분야 및 직무분야 작성시 경력확인서의 참여일로 작성하는지(단, 중복일수 제외)	- 참여일로 작성(중복일수 제외)
공고문, 세부평가기준	- 원본파일은 HWP를 말하는 것인지?	- 원본으로서 HWP파일은 보안성이 없어 원칙적으로 PDF파일을 원본으로 인정. HWP 및 PDF 파일 모두 제출
	- 발표시간 및 질의 응답시간?	- 발표 : 5분(책임 3분, 보조 2분) 질의응답 : 3문제(책임 2문제, 보조 1문제) (1문제당 2분)
	- 발표시 발표자료 지참가능한지?	- 발표 자료 지참 가능
	- 레이저포인터 제공되는지?	- 레이저포인터 제공 가능, 지참 가능